

Relatório de Atividades —— 2024



Associação Portuguesa
de Síndrome de Asperger

Índice

01	04	04	04	24	38
MENSAGEM DA PRESIDENTE		EIXOS ESTRATÉGICOS			
		Eixo 1. Informação e Capacitação	10		
		Ações de Informação e de Capacitação	12		
		Centro de Recursos APSA	20		
		Sessão de Escuta e Orientar	20		
		Projeto Gaivotas	21		
		Tempo de Pais	22		
		Ciclo de Encontros	23		
		Participação em Redes e Plataformas	23		
		Participação em Ações de Influência Pública	23		
02	06			Eixo 2. Intervenção	24
IDENTIDADE E MISSÃO DA APSA				População-Alvo	24
				Programa AIC – Atividade de Integração Comunitária	26
				Programa Empregabilidade	29
				Família	31
				ASPA in work	32
03	08			Eixo 3. Inovação e Desenvolvimento	34
O QUE MARCOU 2024				Escola + Ativa	34
				APSA Mentoring	36
				Da Horta à Comunicade	36
				Vidas com Sentido	37
				Eixo 4. Sustentabilidade	38
				Campanhas de Angariação	38
				Associados	40
				Fontes de Financiamento	40
				05	41
				COMUNICAÇÃO	
				06	46
				REDES E PARCERIAS	
				07	52
				DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	

Mensagem da Presidente



2024 foi um ano agitado, por vários motivos: elaboração de muitos projetos, uns ganhos outros não; pelos desafios e pelas preocupações inerentes a qualquer instituição que esteja em plena evolução e desenvolvimento, adaptando-se às mudanças que vão acontecendo na sociedade.

Por isso, este ano começámos esta reflexão sobre o futuro da APSA e qual será o fio condutor dos próximos anos. Sem dúvida que a nosso desafio vai ser prepararmo-nos para o envelhecimento das pessoas com SA e suas famílias.

Queremos dar continuidade ao projeto de vida de cada jovem, que começou o seu percurso connosco. Não podemos ignorar esta fase da vida tão vulnerável. Para mais este desafio, necessitamos, sem dúvida, de uma maior participação dos pais, dos associados da APSA. Ninguém pode trabalhar e abraçar desafios sozinho.

Este 2024 foi também um ano muito ativo, pois fomos convidados por várias entidades para darmos a conhecer a SA e os serviços que a APSA desenvolve, o que demonstra que a APSA está bem “visível” na sociedade, nomeadamente através do nosso Projeto de Empregabilidade.

Aqui, deixo um forte agradecimento a todas as empresas que já caminham connosco e as que iniciaram agora esta caminhada.

Acredito que 2025 será o ano de abraçar novos projetos, se trabalharmos em conjunto, seremos sem dúvida mais fortes na realização do nosso objetivo.

Muito obrigada pela vossa confiança,

Maria da Piedade Ramalho Libano Monteiro
Presidente da Direção da APSA

Identidade e Missão da APSA



Foi a 7 de Novembro de 2003 que nasceu a APSA – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger, uma associação sem fins lucrativos, registada como Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS).



Missão

- Promover o apoio e a integração social das pessoas com Síndrome de Asperger, favorecendo as condições e capacitando para uma vida autónoma e digna.



Visão

- Ter uma sociedade informada e ativa que contribua para que as pessoas com Síndrome de Asperger tenham igualdade de oportunidades e se sintam aceites, respeitadas e realizadas, na sua diversidade.



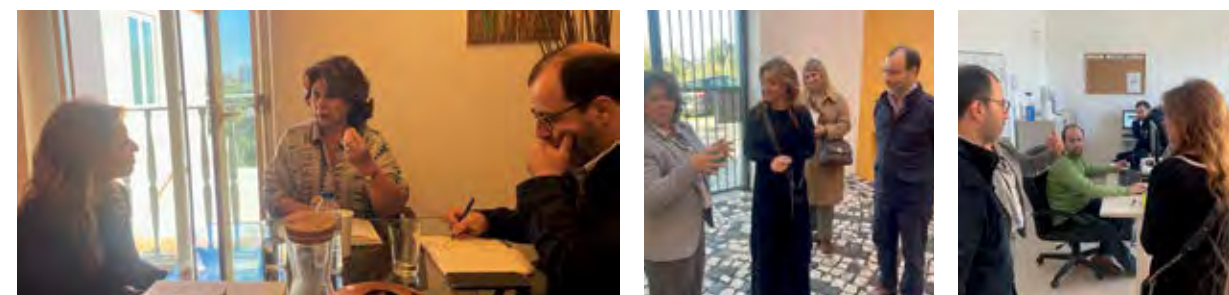
Valores e Princípios

- **Dignidade humana.**
- **Respeito:** acreditar nas capacidades e potencialidades do outro.
- **Solidariedade:** responsabilidade pelo bem do outro.
- **Justiça social:** não discriminação, tolerância, respeito pela diferença, integração.
- **Compromisso:** responsabilidade, iniciativa, lealdade à identidade e à organização.
- **Cooperação:** espírito de equipa, participação e envolvimento de todos, coresponsabilidade, desenvolvimento de parcerias.
- **Confiança:** criar um ambiente de confiança mútua entre nós e todos aqueles que nós apoiamos e que nos apoiam.

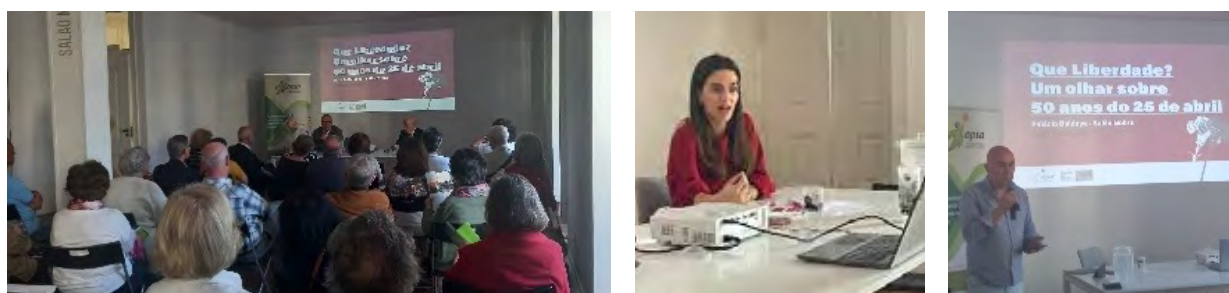
O que marcou 2024



Lançamento do Journal “Aqui Cabe o Mundo” – uma parceria com o Gato Preto e o ateliê de expressão plástica



Visita da Sra. Vereadora dos Direitos Sociais da CML, Sofia Athayde



50 anos do 25 de abril – Um olhar sobre a Saúde, Educação, Trabalho / Seg. Social e Justiça – uma Parceria com a Junta de Freguesia de Benfica



Visita do Grupo de Erasmus da APPDA

Eixos Estratégicos



O presente relatório procura informar e avaliar os resultados alcançados em 2024, tendo por base o quadro de referência estratégica da APSA para o período 2021–2025, que se alicerça em **4 Eixos Estratégicos**:

Eixo 1

Informação
e Capacitação

Eixo 2

Intervenção

Eixo 3

Inovação e
Desenvolvimento

Eixo 4

Sustentabilidade

EIXO 1

Informação e Capacitação



Ações de Informação e de Capacitação

Ao longo de 2024 continuámos a assumir como missão prioritária dar a conhecer a Síndrome de Asperger, enquadrada nas perturbações do espectro do autismo, tendo em vista melhorar o acolhimento das pessoas com SA, a convivência e a sua integração, bem como contribuir

para formar e sensibilizar as pessoas que mais de perto contactam e se relacionam com esta problemática.

Para a concretização destes objetivos, foram desenvolvidas diversas iniciativas, nomeadamente:

• Campanha de consignação do IRS:



• Projeto “Gaivota”

Realização de 7 sessões de sensibilização através deste projeto Gaivota.



• Projeto do ateliê de Expressão Plástica com o Gato Preto

Resultou no desenvolvimento e produção de um caderno diário, um journal, que está à venda nas lojas do Gato Preto por todo o país. Esse caderno contém as ilustrações dos jovens da Casa Grande sob forma de Gatos que representam cada mundo deles próprios. O lema deste caderno é “Aqui cabe o mundo” que no fundo espelha não só os deles como o de quem o comprar.



• 50 anos 25 de abril



**Que Liberdade?
Um olhar sobre
50 anos do 25 de abril**
Palácio Balcões - Salão Nobre
16 a 19 abril - 18H00 - 19H30
Ciclo de debates

16 Justiça
Convidado - José António Barreiros
Advogado

17 Trabalho e Segurança Social
Convidado - Luís Pais Antunes
Advogado

18 Educação
Convidada - Filomena Pereira
Diretora de Serviços na Direção Geral da Educação

19 Saúde
Convidada - Eunice Carrapiço
Diretora Executiva do Agrupamento
de Centros de Saúde de Lisboa Norte

Moderador: José Navarro
Escritor, Filósofo



• Sessões de Sensibilização Veolia e outras empresas



• Participação da APSA em eventos

A APSA esteve presente em diversas feiras e outros eventos de Natal com o Ateliê de costura, nomeadamente na Jerónimo Martins em Telheiras, na Allianz, e na Altice.



• Conferências EXPO RH



• Conferências da Adecco



Centro de Recursos APSA

Sessão de Escutar e Orientar

Em 2024 houve 16 atendimentos, dos quais 10 novas sessões, perfazendo um total de 10 processos. Demos suporte a famílias com filhos entre os 15 e os 28 anos de idade, onde apoiámos 17 pessoas. Ao nível da nossa abrangência, tivemos solicitações do norte ao sul de Portugal.

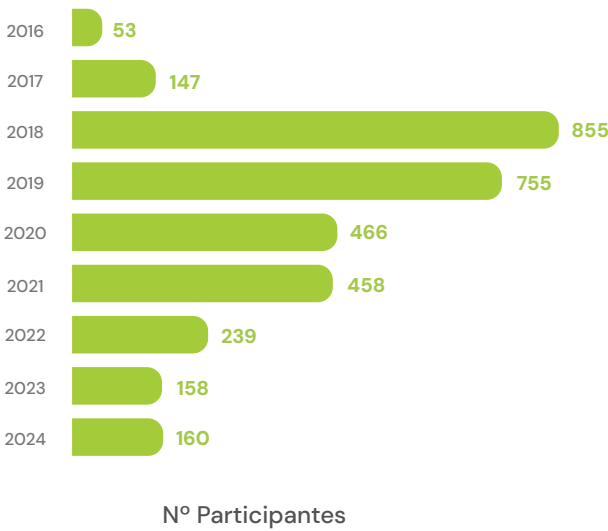
Projetos Gaivotas

Tem por objetivo sensibilizar e divulgar a SA junto das escolas e outras entidades. Durante o ano de 2024, realizámos 7 sessões de sensibilização com um total de 160 participantes, uma das quais numa empresa. Foram todas presenciais.

Data	Local	Escola / Entidade	Organização	Nº de participantes
21/01/2024	Manique	Escuteiros	PLM / Escuteiros	22
31/01/2024	Casa Grande	Pedro de Santarém	DCS / Escola	25
07/03/2024	Algueirão-Mem Martins	Movimenta-te	DCS / Entidade	35
09/04/2024	Amora, Seixal	Esc. Secund. Amora	DCS/ Escola	23
10/04/2024	Cuba, Alentejo	AE Cuba	DCS / Escola	21
24/05/2024	Loures – Veolia	Veolia	DCS / Escola	16
25/05/2024	Loures – Veolia	Veolia	DCS / Escola	18

O gráfico seguinte ilustra a evolução do nº de Gaivotas e do nº de participantes, ao longo dos anos.

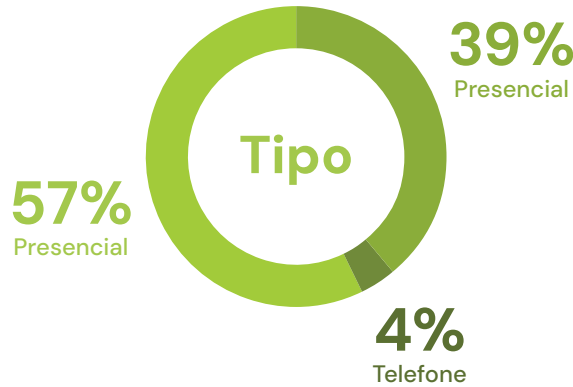
Gaivotas



Tempo de Pais

A APSA disponibiliza aos pais, familiares, amigos, professores, entre outros, um tempo gratuito, que visa ajudá-los a lidar com questões do dia-a-dia de uma pessoa com a Síndrome de Asperge. Em 2024, tivemos 57 atendimentos, oriundos de vários distritos do país, como ilustra o gráfico seguinte:

Por outro lado, em relação ao tipo de atendimento, verificou-se 32 atendimentos presenciais, 22 por zoom e 2 por telefone. De destacar ainda, que em termos de grau de parentesco, 46 dos casos eram mães de uma pessoa com SA, 4 eram pais, 2 era pessoa com SA e restantes outro grau de parentesco (tio, avó).



Este serviço está disponível todas as segundas-feiras, entre as 14h30 e as 16h30 e é da responsabilidade de Piedade Líbano Monteiro, sendo por vezes realizado por António Hilário.

Ciclo de Encontros

Os Ciclos de Encontros APSA são um espaço de partilha de testemunhos entre pais/familiares/amigos/pessoas com Síndrome de Asperger, dinamizados por António Noronha e Teresa Feliz, membros dos Órgãos Sociais da APSA. Estas sessões obedecem a um

calendário previamente definido para cada ano, com temas importantes na esfera das perturbações do espectro do autismo. Cada sessão tem um convidado especial para falar sobre o respetivo tema, e tem a duração de 1h30.

Temas abordados nos Ciclos de Encontros de 2024:

Dia 11 de janeiro:
Que futuro para um Asperger? Estratégias para a sua autonomia. Em que medida os meios digitais podem ajudar.
Convidado: Rodrigo Dias, Engenheiro na Premium Minds

Dia 07 de março:
Diagnóstico, e depois? Da infância à vida adulta.

Dia 09 de maio:
Certificado Multiusos, como proceder? Que benefícios?
Convidada: Sílvia Ramalho, Assistente Social da APSA

Dia 04 de julho:
Asperger, que estratégias para vencer desafios. Exemplos concretos.
Convidados: Fausta Parracho, José Feliz e João Ferreira – jovens a apresentar experiências e estratégias pessoais para vencerem desafios.

Dia 11 de setembro:
Asperger, sua sexualidade.
Convidado: Dr. Volker Dieudonné, Pedopsiquiatra

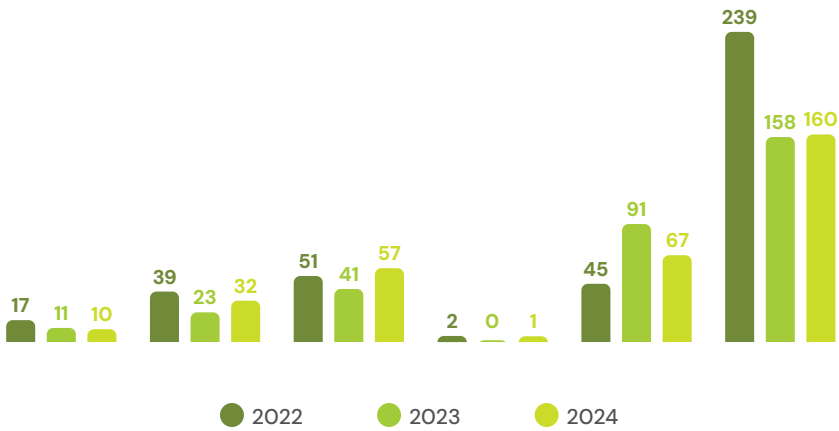
Dia 07 de novembro:
Processo do Maior Acompanhado – Aspectos Legais.
Convidado: Dr. Nuno Líbano Monteiro, PLMJ.



Do atrás exposto, da análise dos resultados, os serviços promovidos pelo CRapsa permitem apoiar e capacitar um nº significativo de pessoas, desde a pessoa com SA, às suas

famílias e sociedade em geral, daí resultando a continuidade e abrangência dos nossos serviços, através de um leque de serviços abrangente e diversificado.

Nº de atendimentos/participantes



Participação em Redes e Plataformas

De referir a participação de Piedade Líbano Monteiro nas reuniões da **Federação Portuguesa do Autismo (FPA)**, como representante da APSA, assumindo também um lugar no Congresso da FPA; bem como, a participação de António Hilário David na **Plataforma Saúde em Diálogo**, que é membro da Mesa da Assembleia Geral.

Continuamos a integrar o **Grupo da Saúde Mental da Junta de Freguesia de Benfica**, através da psicóloga Sara Maia. Este grupo desenvolve ações de sensibilização/esclarecimento sobre diferentes temáticas da Saúde Mental.

Participação em Ações de Influência Pública

De facto, este ano fomos muito solicitados pelos vários contextos da sociedade. Desenvolvemos projetos com a Junta de Freguesia de Benfica, na coorganização do evento da celebração dos 50 anos

do 25 de Abril. Tivemos vários temas e vários oradores, na área da saúde, educação, justiça e trabalho, tudo na perspetiva do antes e depois do 25 de Abril.

EIXO 2

Intervenção



População-Alvo

O projeto Casa Grande, promovido pela APSA – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger, destina-se a jovens e adultos com Síndrome de Asperger (SA), enquadrada nas perturbações do espectro do autismo, maiores de 18 anos.

Características da Síndrome de Asperger

A Síndrome de Asperger é um problema de desenvolvimento neurocomportamental, de origem genética. As pessoas com SA têm dificuldades de comunicação e de interação com os outros, em entender e fazer-se entender; para eles o mundo é muitas vezes

um local confuso e os comportamentos dos outros são frequentemente vistos como estranhos ou mesmo desconcertantes. Entre outras características mais comuns podemos destacar:

Intervenção Social  Dificuldade no relacionamento social Interpretação literal da linguagem Dificuldade ao nível do pensamento abstrato Dificuldade na empatia	Comunicação  Peculiaridades no discurso e na forma de estar Alterações sensoriais Dificuldade de entender e expressar emoções Rigidez de pensamento	Comportamento  Comportamento rotineiros ou repetitivos Interesses limitados e específicos Descoordenação motora Dificuldade de autorregulação socioemocional
---	--	---

Atividade de Integração Comunitária

Das 68 pessoas apoiadas pelo projeto Casa Grande, 24 jovens permanecem em lista de espera e 36 pessoas em processo de candidatura.

As atividades de Integração Comunitária continuam a ser suportadas pelos Planos

Individuais implementados através da nossa equipa técnica e em plena parceria com a família.

Ilustramos em seguida o funcionamento de alguns ateliês, bem como atividades de autonomia funcional comunitária.

• Ateliê de Informática



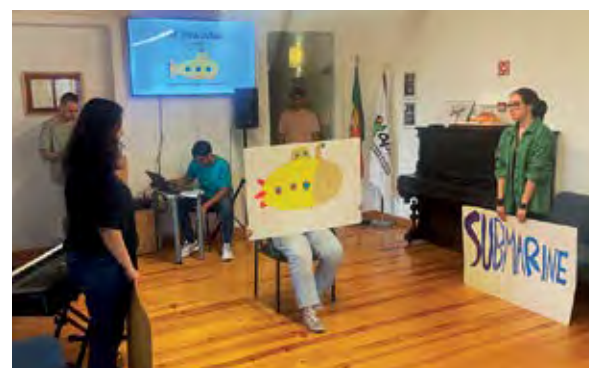
• Ateliê de Costura



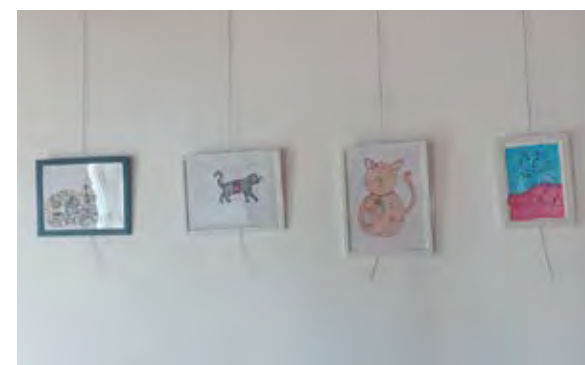
• Ateliê de Jardinagem e Horticultura



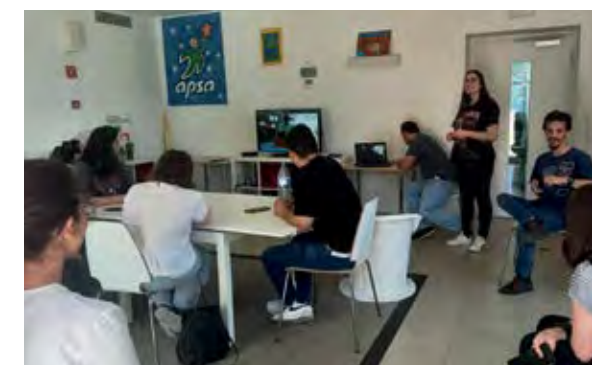
• Ateliê de música



• Ateliê de Expressão Plástica



• Oficina das Descobertas



• Dinâmica de Jogos de Tabuleiro



• Visita da CEFAD



• APSA Cooking



• Autonomia Funcional Comunitária



Ateliê de Teatro, uma parceria com o Teatro Papa-Léguas que sustentadamente nos acompanhou nesta fase pandémica mantendo o trabalho coeso junto da equipa e jovens por meios telemáticos.



Parceria com UNISBEN, através de inclusão e parceria com a atividade Musical, estando 1 jovem integrado no grupo do coro.

Literacia Financeira – Atividade desenvolvida com elementos da equipa técnica.

No âmbito da estrutura e dinâmica de intervenção, definido para cada jovem, são também integradas nos seus planos individuais as seguintes atividades:

Atividades Laborais Internas (ALI): têm como objetivo a promoção da autonomia geral e possível treino de competências vocacionais e laborais em ambiente protegido da Casa Grande através de áreas laborais a serem desenvolvidas para a APSA, bem como para entidades parceiras exteriores. Cada vez mais estamos a desenvolver uma rede de parceiros, promovendo conteúdos e contextos exteriores para os jovens desenvolverem estas atividades.



Montagem de caixas para a Quinta d'Avó

Formação para o Emprego (FE): atividade destinada aos jovens que estão em fase de preparação para integrarem, no seu plano individual, experiências profissionais em empresas. Nesta formação, são trabalhadas competências pessoais e sociais no âmbito de um guião de procura de emprego, contemplando uma diversidade de etapas desde o conhecimento pessoal, à elaboração do CV, passando pelas simulações de entrevistas.

Programa Empregabilidade

No sentido de contribuir para a autodeterminação e integração profissional das pessoas com Síndrome de Asperger (SA), a APSA manteve e angariou parcerias com empresas e instituições público-privadas que permitem a formação e experiências em contexto laboral, levando à integração no mercado de trabalho.

Esta intervenção é totalmente mediada por técnicas especializadas, capacitadas para as características da SA, sendo um grande apoio para a pessoa com SA e para a equipa de acolhimento da empresa, facilitando a integração em contexto de trabalho e o sucesso da inclusão.

O Programa Empregabilidade da APSA assenta na **mediação técnica especializada**, uma metodologia que é transversal e sistémica a todas as fases do processo de integração na empresa, bem como da tríade FAMÍLIA-JOVEM-COMUNIDADE. Os fatores críticos de sucesso deste programa pautam-se pelo desenho de um perfil individualizado de cada pessoa com SA, que é continuamente acompanhado, traduzindo-se numa adequação entre as suas características e as necessidades das empresas.

A avaliação é globalmente positiva, quer quanto ao número de Jovens integrados em empresas, quer quanto ao nº de “Empresas Receptivas”. Na verdade, em 2024 foram enquadrados 42 Jovens nas diferentes modalidades do Programa Empregabilidade, dos quais 12 estão a ter esta oportunidade pela primeira vez, graças à parceria da APSA com 22 “Empresas Receptivas”:





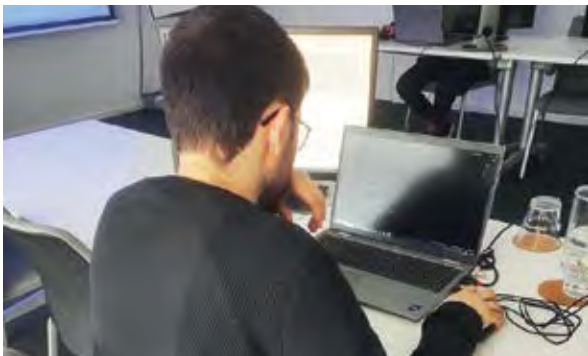
A Padaria Portuguesa



Minipreço



Banco Alimentar



NTT Data



Pestana



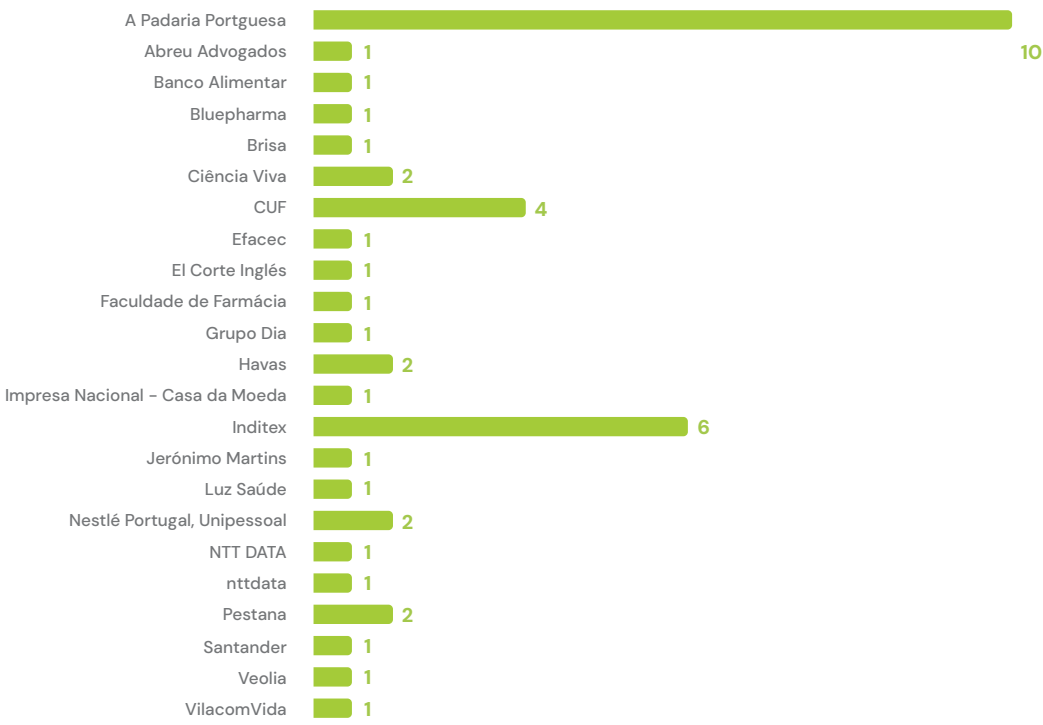
Santander



Inditex

O gráfico seguinte mostra a distribuição do nº de jovens por 22 empresas. De referir ainda, que a Padaria Portuguesa, lançou um programa de estágios, com o objetivo de oferecer uma oportunidade prática e enriquecedora, durante um mês e que possibilitou 7 jovens, em contexto laboral, experienciar tarefas inerentes às funções de picking e de confeção.

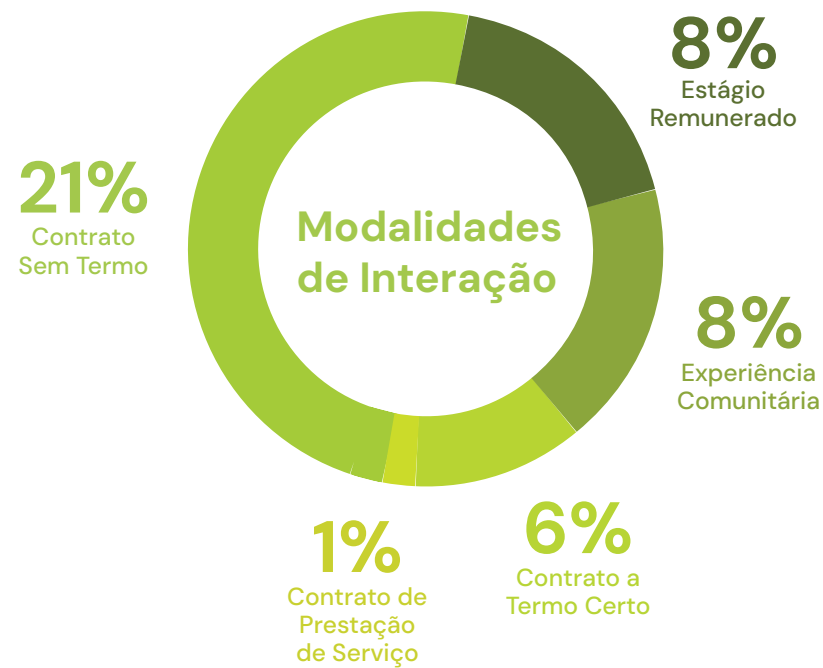
Nº de jovens empresas



Nº de Jovens por Modalidades de Integração e Tipologia de Funções

O gráfico seguinte ilustra o nº de jovens por modalidade de integração e respetiva % relativa. É de sublinhar, que 28 dos jovens têm contrato de trabalho em 17 das empresas parceiras (A Padaria Portuguesa, Abreu Advogados, Bluepharma, Ciência Viva/Pavilhão do Conhecimento, CUF, El Corte Inglés, Grupo Dia, Imprensa Nacional – Casa da Moeda, Inditex, Jerónimo Martins, Luz Saúde, Nestlé Portugal, NTT DATA, Pestana, Santander,

Veolia, Vila com Vida), sendo que 21 deles já pertencem aos quadros da empresa (A Padaria Portuguesa, CUF, El Corte Inglés, Grupo Dia, Inditex, Jerónimo Martins, Luz Saúde, NTT DATA, Pestana, Santander, Veolia, Vila com Vida). O somatório de jovens por modalidade de integração dá 44 jovens, porque 2 dos jovens estiveram integrados em duas modalidades ao longo de 2024 e, ou na mesma empresa ou em empresas diferentes.



Em 2024 foi possível capacitar 308 trabalhadores das empresas parceiras para a boa integração destas pessoas.

Dos 68 Jovens/adultos atendidos, 22 tiveram a sua avaliação anual em 2024, tendo 18 deles obtido uma taxa de sucesso superior a 60%, com uma média da taxa de sucesso de 69,02 %. Os resultados da avaliação semestral contemplaram 22 jovens com uma taxa superior a 60%, obtendo uma média da taxa de sucesso de 70,37%.

Dos restantes jovens, 6 obtiveram uma taxa de sucesso entre 50 e 60%, 1 dos jovens só teve relatório de acolhimento, não transitando para o plano individual, 9 iniciaram o projeto recentemente não havendo à data dados de avaliação, 5 tiveram alta do projeto no início de 2024, não tendo avaliação do plano e 3 pelas características de perfil e participação em atividades pontuais não carecem de plano individual.



APSA in Work

Fruto da experiência e consolidação do Programa Empregabilidade, foi implementado e desenvolvido o Programa APSA in WORK – Soluções integradas para as empresas. Trata-se de uma marca registada da APSA, que se caracteriza por 3 packs, com soluções distintas de apoio às Empresas. Trata-se de uma nova estratégia de abordagem das empresas, tendo em vista a sustentabilidade da APSA.

Como resultados este ano de 2024 realizámos 4 packs 3 – Sessões de (in)formação, 5 packs 1 – Sessões de Sensibilização, e com 2 pack 2 – Mediação e Integração ativos, mais 7 aprovados pelas empresas e a aguardar o match de perfil com necessidades das mesmas.

EIXO 3

Inovação e Desenvolvimento



Escola + Ativa

O projeto Escola + Ativa pretende colmatar as falhas existentes na transição do ensino obrigatório para o ensino universitário ou técnico-profissional de pessoas com necessidades especiais, mais concretamente nas pessoas do espectro do autismo, nível 1, Síndrome de Asperger (SA).

A APSA acompanhou alguns casos que se encontravam nesta situação e deparou-se com medidas existentes muito vagas e pouco focadas nas características destas

peçoas, o que leva consequentemente a uma taxa elevada de abandono escolar precisamente nesta fase de transição. É extremamente importante alinhar a gestão de expectativas destes jovens juntamente com as das famílias, a par com uma melhor preparação da escola e da universidade para poderem integrar estas pessoas. Este será um projeto piloto elaborado em parceria com as escolas das Juntas de Freguesia de Benfca.



APSA Mentoring

O *APSA Mentoring* foi um projeto financiado pelo INR – Instituto Nacional de Reabilitação, que teve como objetivo possibilitar aos jovens, cujo perfil de autonomia possa suscitar dúvidas relativamente à integração profissional numa primeira análise, a realização de uma experiência em contexto de trabalho, com a finalidade de desenvolver competências pessoais, sociais e relacionais, bem como as autonomias, contribuindo assim, para o bem-estar emocional e social. Neste projeto, participaram 9 jovens.



Este projeto permitiu a jovens sem expectativas de empregabilidade ou sem experiência prévia de trabalho, experimentar tarefas na comunidade, por forma a consciencializarem-se de algumas capacidades e a proporcionar uma experiência de inclusão numa entidade da comunidade. No decorrer desta experiência foi possível identificar os potenciais dos jovens para futuras empregabilidades, assim como as suas dificuldades.



Da Horta à Comunidade

Da Horta à Comunidade foi um projeto financiado pelo INR – Instituto Nacional de Reabilitação, que teve como objetivo apoiar jovens, particularmente aqueles com maior necessidade de mediação técnica e especializada. Enfocando atividades de jardinagem e horticultura, o projeto promoveu a aquisição de competências sociais, pessoais e laborais num contexto comunitário inclusivo, fomentando a autonomia e a inclusão social. Neste projeto, participaram 13 jovens.

As atividades realizadas incluíram plantação, colheita, manutenção e venda de produtos como vegetais, chás e ervas aromáticas. Estas práticas foram implementadas no espaço da Casa Grande e estenderam-se à interação com a comunidade local, nomeadamente a parceria estabelecida com a UNISBEN – Universidade Intergeracional de Benfica, gerando um impacto positivo na comunidade, fortalecendo a aceitação da diversidade e a inclusão social.



Vidas com Sentido

O projeto Vidas com Sentido é financiado no âmbito das Parcerias para a Inovação Social, Lisboa 2030, e visa promover o treino de competências sociais e a capacitação para a autonomia, que permitam a plena participação na sociedade e a transição para a vida ativa, contribuindo para a melhoria da qualidade

de vida dos Jovens com SA e suas famílias. Participam 4 investidores sociais: Banco Finantia, Fundação Millennium BCP, Fundação Santander e Ramalho & Ramalho.



EIXO 4

Sustentabilidade



Campanhas de Angariação e Financiamentos de Projetos

Gostaríamos de sublinhar o importante apoio de alguns parceiros e financiadores, fruto de candidaturas e de apoios a projetos da APSA e Casa Grande, nomeadamente:

- CML – Câmara Municipal de Lisboa: no âmbito do RAAML, apoio ao projeto “Construindo Futuros Transformando Vidas”.
- INR – Instituto Nacional para a Reabilitação: cofinanciamento de dois projetos: “APSA Mentoring” e “Da Horta à Comunidade”.
- Portugal Inovação Social – Lisboa 2030: projeto “Vidas com Sentido”.
- Consignação do IRS – Filme “Asperger”, com o apoio da Shortfuse e de um elenco fantástico de atores pro bono.
- Campanhas de Angariação de Fundos – Donativos de várias empresas e entidades no âmbito de apoio ao Programa Empregabilidade bem como de outros donativos pontuais para a APSA.

Candidatura	Projetos	Valor
RAAML 2024	Construindo Futuros Transformando Vidas	50.000,00 €
INR 2024	APSA Mentoring	7.003,21 €
INR 2024	Da Horta à Comunidade	5.257,43 €
Portugal Inovação Social – Lisboa 2030	Vidas com Sentido	99.856,40 €

Donativos de Entidades	Valor
Hospital da Luz	5.500 €
The Belron Ronnie Lubner Foundation	4.000 €
Fundação Santander	5.000 €
Fundação Millennium bcp	5.000€
Zurich	4.000€
Critical Software	1.000€
Critical Techworks	700 €
Instituto de Cardiologia Portuguesa	1.010€
Que Rico Casal, Lda.	750 €
Deloitte	453 €
Hovione (Empresa Receptiva)	5.000 €
A. Menarini	5.040 €
REN	5.040 €
Banco Finantia	2.750 €
Gratifying	700€
Otis Elevadores	1.500 €

No decorrer deste ano, prosseguimos a estratégia de angariação de fundos desenvolvida em 2023, para sustentar o Programa Empregabilidade. Esta estratégia teve como alvo as Empresas Receptivas, e foi realizada através de correio eletrónico e de várias reuniões com algumas entidades.

Associados

Foi reforçado várias vezes, ao longo do ano, não só o pagamento e recuperação das quotas como a sensibilização para novos associados. Deste modo, a 31 de Dezembro de 2024 registámos 228 associados, um número inferior ao do ano anterior em virtude de algumas desistências e perdões de dívida. A taxa de quotas em dia no final de 2024 é de cerca de +35%, correspondendo a 80 associados.

Em 2024 foram admitidos 31 novos associados, que realizaram a sua inscrição através do site da APSA e/ou presencialmente.

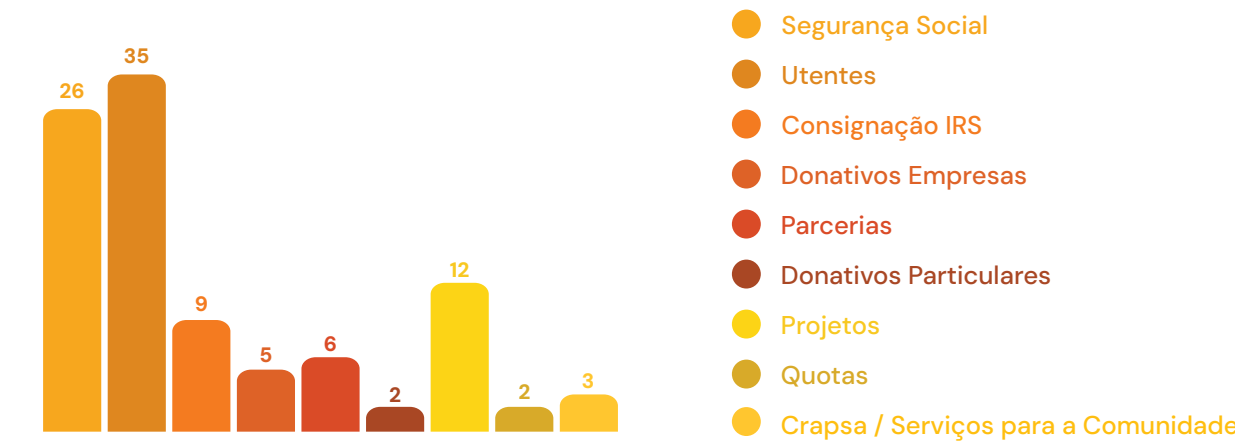
O valor recuperado em quotizações foi de 7.074€. 10 Associados informaram que desistiram.

No final de 2024 o valor total da dívida é de 43.380€ face aos 35.693€ apurados no ano anterior. Este acréscimo da dívida resulta em grande parte do devido ao não pagamento de quotas e ao aumento do seu valor em 2022. Os valores ainda por recuperar, atualmente, encontram-se distribuídos da seguinte forma por anos:

Ano	2024	2023	2022	2021	2020
Valor em dívida (€)	43.380	35.693	39.173	34.078	29.998
Nº Total de Sócios	228	276	276	259	259
Nº Sócios c/ quota em dia	80	83	109	142	161
% Sócios c/quota em dia	35%	30%	22%	54%	62%
VAR % (Recuperação) N-1	+5%	+8%	-32%	-8%	0%

Fontes de Financiamento

O gráfico seguinte representa as fontes de financiamento em 2024:



Comunicação



O **Departamento de Comunicação e Sustentabilidade (DCS)** cumpriu globalmente com os objetivos e as metas delineados no Plano de Comunicação, Plano de Comunicação Interna e Plano de Marketing.

Em termos de Comunicação interna demos cumprimento à ação de informação interna, com o envio periódico e regular de informação aos colaboradores, através do Boletim de Comunicação Interna, agora apelidado de Correio Interno.



Eventos e Participações

Ao longo do ano realizaram-se diversos eventos, uns internos, outros externos, com diversas finalidades, nomeadamente, sensibilização e divulgação, angariação de fundos e convívio:

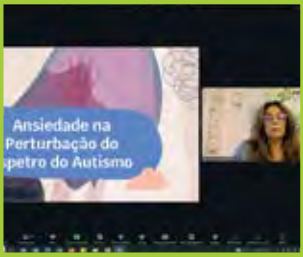
17 Jan

Passeio solidário com a critical techworks



19 Jan

Webinar sobre Ansiedade



05 Fev

Adecco – Conferência sobre diversidade



12 Fev

Homenagem Dra. Filomena Pereira



20 Mar

HR After Work – Padaria Portuguesa



22 Mar

MB Way Solidário – Casa do Artista



25 Mar

EXPO RH – Abilways



18 Abr

Webinar AHP – Autismo e Inclusão



04 Mai

El Corte Inglés dá workshop de cozinha



05 Mai

Mercado Solidário na Veólia



01 Jun

Concerto Beatolas



22 Jun

Arraial da Quinta da Granja



18 Set

Festa de Verão da APSA



31 Out

Halloween na Casa Grande



07 Nov

Lisbon Games Week



07 Dez

Prémio Nuno Lobo Antunes



13 Dez

Lançamento do Diário do Gato Preto x APSA



14 Dez

Inspiring Talks NOS



Redes e Parcerias

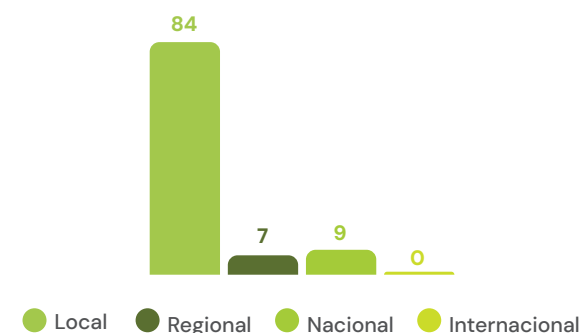


Para o desenvolvimento das suas atividades, a APSA continuou a fortalecer a participação nas redes e parcerias onde já nos encontramos, e procurou desenvolver novas parcerias estratégicas assentes numa gestão partilhada de recursos, em aprendizagens mútuas e a obtenção de valor acrescentado.

Segundo análise dos números do quadro, podemos concluir em relação ao indicador **Nº de Parcerias** total que há uma tendência crescente ao longo dos anos tendo em conta o número de novas parcerias e as plataformas e redes em que a APSA está e esteve presente.

Quanto ao indicador Nº de novas parcerias é uma evidência que todos os anos são celebradas novas parcerias, resultado da evolução do Programa Empregabilidade e não só, mas maioritariamente em termos do aumento de empresas a aderirem e a proporcionarem a integração de jovens em contexto de trabalho, como é evidente no indicador **Nº de Jovens/Adultos em Programa Empregabilidade**.

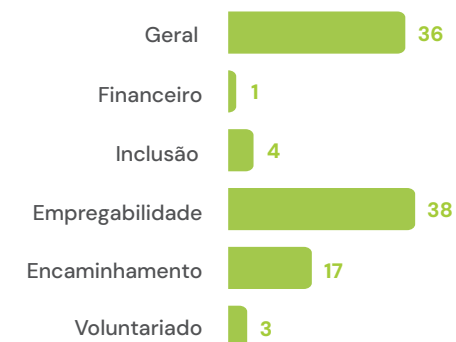
Âmbito Geográfico



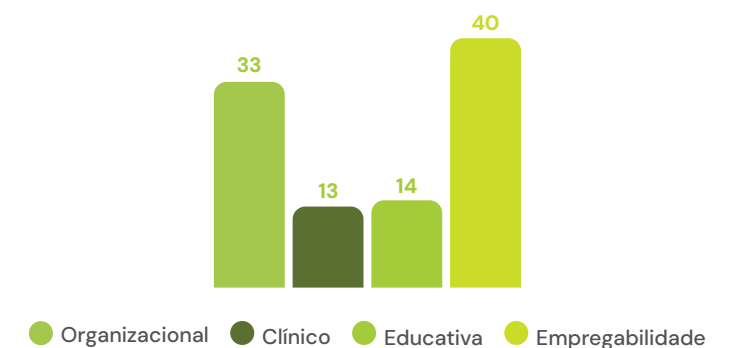
Natureza



Departamento



Área



Programa Empregabilidade

Redes e Plataformas



Parcerias e Protocolos

Organizacional



Área Clínica



Organizacional



Programa Empregabilidade



Mecenas



Entidades Cofinanciadoras



Demonstrações Financeiras

Balanço

Montantes Expressos em EURO

Rubricas	Notas	Exercícios	
		2024	2023
Activo			
Activos Não Correntes:			
Activos Fixos Tangíveis	4	816 658,47	844 819,11
Activos Fixos Intangíveis	5	437 500,00	455 000,00
Investimentos Financeiros	6	799,74	7 575,55
		1 254 958,21	1 307 394,66
Activos Correntes:			
Cliente	7	-	10 581,00
Outras Contas a Receber	8	10 615,08	10 204,18
Diferimentos	9	1 843,13	1 721,70
Caixas e Depósitos Bancários	10	8 849,35	20 672,03
Total do Activo		1 254 958,21	1 307 394,66
Fundos Patrimónias e Passivos			
Fundos Patrimoniais:			
Resultados Transmitidos	11	122 778,74	10 756,97
Outras Variações nos Fundos Patrimoniais	12	994 256,04	1 030 954,55
		1 117 034,78	1 041 711,52
Resultados Líquidos do Período		6 540,06	112 021,77
		1 123 574,84	1 153 733,29
		1 123 574,84	1 153 733,29
Passivos			
Passivos Não Correntes:			
Financiamentos Obtidos	4	816 658,47	844 819,11
Passivos Correntes:			
Financiamentos Obtidos	13	28 571,40	40 340,88
Fornecedores	14	4 464,66	3 644,76
Estado e Outros Entes Públicos	15	18 559,33	12 176,71
Outras Contas a Pagar	16	52 524,04	49 795,74
		104 119,43	105 958,09
Total do Passivo		152 690,93	196 840,28
Total dos Fundos Patrimoniais e do Passivo		1 276 265,77	1 350 573,57

Demonstração dos Resultados por Naturezas

Período Findo em 31 de Dezembro de 2024

Montantes Expressos em EURO

Rendimentos e Gastos	Notas	Exercícios	
		2024	2023
Vendas e Serviços Prestados	17	236 273,21	243 260,92
Subsídios, Doações e Legados à Exploração	18	352 589,94	419 871,26
Fornecimentos e Serviços Externos	19	(132 455,00)	(106 999,38)
Gastos com o Pessoal	20	(446 293,94)	(428 663,02)
Outros Rendimentos e Gastos	21	49 097,49	41 684,61
Outros Gastos e Perdas	22	(825,42)	(682,50)
Resultados antes de Despreciações, Gastos de Financiamento e Impostos		58 386,28	168 471,89
Gastos/Reversões de Depreciação e de Amortização	4/5	(45 660,54)	(46 025,34)
Resultado Operacional (antes de Gastos Financeiros e Impostos)		12 725,64	122 445,55
Juros e Rendimentos Similares Obtidos		-	13,04
Juros e Gasrtos Similares Suportados	23	(6,185,58)	(10 436,82)
Resultados antes de Impostos		6 540,06	112 021,77
Resultados Líquidos do Período		6 540,06	112 021,77



